

# Competência Digital para Líderes



## Instrutor: Wesley Vaz

Possui certificado executivo em estratégia e inovação pelo MIT, é mestre em Ciência da Computação pela Unicamp e MBA em gestão empresarial pela UCG. Atualmente ocupa o cargo de Secretário de Fiscalização de Integridade de Atos e Pagamentos de Pessoal e Benefícios Sociais do TCU. É entusiasta da transformação digital das instituições e das pessoas e da gestão da inovação em ambientes governamentais. Conferencista em eventos nacionais e internacionais, é autor do livro “A descomplicada contratação de TI na Administração Pública” e de artigos em jornais e revistas técnicas. Foi Coordenador-Geral do Laboratório de Tecnologia contra a Lavagem de Dinheiro do Ministério da Justiça.

## Apresentação:

As mudanças estão cada vez mais impactantes e frequentes, a ponto de os avanços tecnológicos ameaçarem algumas profissões de extinção.

Mesmo o homem mais rico do Brasil, Jorge Paulo Lemann, disse recentemente se sentir como um “dinossauro apavorado” diante da inovação no mundo de hoje. Essas transformações podem ser devastadoras como um tsunami e, em breve, essa onda pode chegar na sua organização.

Algo está nítido para todos: o nível de exigência das pessoas mudou e isso força uma transformação contínua nas organizações. É preciso entregar resultados de impacto! O momento é de disrupção e, nessas condições, o objetivo número um é a sobrevivência.

As organizações públicas também estão (muito) sujeitas à onda da mudança. Os cidadãos conectados mostram uma exigência cada vez maior por resultados e a tendência é disso aumentar ainda mais. É preciso reconhecer que a velocidade da mudança exige esforço. Mas é difícil saber por onde começar.

E aí é que se encontra a oportunidade. A habilidade de se posicionar bem em um ambiente como o atual, de constante mudança, é cada vez mais valiosa. Entender o impacto das tecnologias emergentes no seu negócio vai separar os executivos, jovens ou não, em dois grandes grupos: o de líderes e o dos que não conseguiram.

Quanto mais impacto nos resultados, maior o reconhecimento e maiores as chances de sobrevivência. É preciso se preparar para esse momento turbulento. Independentemente da formação, é possível construir um conhecimento sobre o potencial e os limites da inovação no serviço público.

Neste curso você aprenderá sobre o impacto de tecnologias emergentes e como cumprir seu papel em guiar a inovação em direção a resultados reais. Se tornará um líder equipado para os tempos digitais. Você também desenvolverá a capacidade de elaborar uma estratégia voltada à solução de problemas práticos, considerando aspectos como a cultura, a burocracia e os normativos vigentes.

Com o seu trabalho em uma nova perspectiva, resultados de impacto trarão confiança e reconhecimento para você e para sua equipe, e a incerteza trazida pelas mudanças pode se transformar em novas oportunidades. Mudar é possível, é preciso, e pode até ser divertido.

## Programa:

### 1. Inovação

- a. A quarta revolução industrial e a era das necessidades e da prosperidade.
- b. Destreza digital: a nova alfabetização executiva.
- c. Inovação em ambientes complexos e burocráticos: argumentos jurídicos, atitudes gerenciais e mudanças comportamentais.
- d. A importância da Burocracia Mínima Viável para a eficiência e efetividade.

### 2. Tecnologia

- a. BigData, Blockchain, IOT e IA: O que são? Para que servem? Estado da arte e casos práticos.
- b. Teoria e prática sobre plataformas digitais e seus impactos no mercado e na sociedade.

### 3. Liderança

- a. Por que a culpa é sempre da cultura?
- b. Características fundamentais dos líderes digitais.
- c. Em busca do Ikigai: paixão, missão, profissão e vocação.
- d. Construindo e gerenciando times de alto desempenho voltado à resultados (o modelo Spotify e Netflix).
- e. Táticas para enfrentar resistências internas à inovação.

**Público Alvo:** profissionais com poder de decisão, executivos, gestores e líderes influentes que atuem em organizações burocráticas e que desejam transformá-las, em qualquer área de negócio. Essencial: não é necessário o conhecimento prévio especializado sobre tecnologias digitais.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

**Carga Horária:** 12 horas

**Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.**

**Para mais informações, acesse:**

**[Competência Digital para Líderes](#)**

