

# Desenvolvendo o Planejamento Estratégico com base no *framework* OKR

## Instrutor: Sérgio Marcos Diogo Barbosa

Bacharelado em Ciências da Computação, Pós-graduação em Desenvolvimento de Sistemas Plataforma Cliente Servidor, MBA em Governança de TI, extensão em Educação Executiva pela ISE Business School, certificados Kanban Management Professional, Kanban Coach Professional, Certificate Scrum Product Owner, Certificate Scrum Master, ITIL 4 Foundations e funcionário de carreira do Banco do Brasil S.A., atuando na área de TI há mais de 20 anos.



## Instrutor: Klauren Godoi Araújo Camargo

Graduada em Química, Administração, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, MBA em Gestão de Projetos de TI, Mestra em Engenharia de Produção - Gestão Estratégica de TI, certificada Kanban Coaching Professional, Kanban Management Professional, OKR Certified Professional, OKR Master Certified, Professional Scrum Master I e II, Professional Scrum Product Owner, Customer Experience Professional e Flight Levels Systems Architecture. Funcionária de carreira do Banco do Brasil há 18 anos, sendo os últimos seis anos dedicados à disseminação da cultura de agilidade, com ênfase na implantação do Planejamento Estratégico Integrado com OKRs.



## Apresentação:

O Planejamento Estratégico é o Norte de toda a organização e visa impulsionar a empresa para geração de melhores resultados, definindo horizonte de longo prazo e desdobrado em outros planos como o Plano Diretor, Planejamento Estratégico de TIC, Plano Diretor de TIC e iniciativas ligadas aos objetivos propostos.

É muito comum que, após a finalização de sua elaboração, as organizações enfrentem dificuldades na sua divulgação, não dando clareza às diretrizes e metas propostas e, conseqüentemente, comprometendo o engajamento do corpo funcional na busca pelo atingimento dos objetivos.

Olhar para outra forma de planejar e de disseminar os objetivos e metas para todos os níveis hierárquicos têm sido uma solução bastante adotada no mundo, ou seja, adotar uma visão direcionada à gestão das metas estabelecidas com foco em resultados pode auxiliar na “tomada de decisão”.

Para ajudar nessa gestão, o *framework* OKR (*Objectives and Key Results*) vem simplificar a forma de encarar os chamados objetivos principais de uma empresa, com uma abordagem simples e objetiva, permitindo que as organizações obtenham grandes benefícios na comunicação e alinhamento de sua estratégia, a partir da criação de uma mentalidade com metas e foco em resultados mensuráveis, pois proporciona um mecanismo de avaliação de desempenho e acompanhamento sistemático de resultados com ajuste periódico das rotas da empresa, sempre que se percebe que uma meta não está progredindo da maneira desejada.

O curso tem por objetivo auxiliar os participantes a executar o processo de Planejamento Estratégico a partir da compreensão dos principais conceitos e na aplicação prática do *framework* OKR em suas organizações, dando mais celeridade e clareza para os objetivos e metas estratégicas por meio da simplificação de documentos (Plano Diretor, PETI, PDTI) estruturado de forma objetiva e trazendo as melhores práticas para a implementação e os erros mais comuns que devem ser evitados.

## Programa:

- 1. Organizações, Planejamento e a Transformação Digital**
  - a. Características das organizações atuais
  - b. Planejamento Estratégico Tradicional
  - c. Horizontes e desdobramentos do Planejamento Estratégico Tradicional
  - d. A Transformação Digital e a necessidade de mudança
- 2. Conhecendo o *framework* OKR – *Objectives and Key Results***
  - a. Histórico
  - b. Benefícios
  - c. Conceitos (Objetivos, Resultados chave e Iniciativas)
  - d. Papéis
- 3. Criando e acompanhando bons OKRs – *Objectives and Key Results***
  - a. Objetivos
  - b. Resultados Chave
  - c. Iniciativas
  - d. Roofshots e Moonshots
  - e. Cadência dos Ciclos
  - f. Execução e acompanhamento - Check-in
- 4. Implementando o *framework* OKR para utilização no Planejamento Estratégico**
  - a. Melhores práticas
  - b. Erros mais comuns
  - c. Pontos de Atenção
- 5. Planejamento Estratégico com OKR**
  - a. Ferramentas e insumos
  - b. Como estruturar o processo de planejamento utilizando OKR
  - c. Abordagens para o desdobramento da estratégia
  - d. Artefatos
- 6. Desenvolvendo o Planejamento Estratégico com OKR na prática**
  - a. Estudo de Caso

**Público-alvo:** gestores e técnicos de organizações públicas interessados em garantir o alinhamento estratégico através da gestão de metas e resultados.

**Benefícios para os Participantes:** O treinamento capacita o participante na compreensão de como pode simplificar o processo de elaboração do Planejamento Estratégico, aplicando os conceitos e praticando o *framework* OKR, obtendo mais engajamento dos colaboradores devido a participação ativa na construção e sentimento de propósito gerado. Os benefícios à organização se refletem na inclusão de práticas que aumentam a comunicação e o alinhamento estratégico, evoluindo o processo de gestão e acompanhamento de metas e resultados.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

**Carga Horária:** 20 horas

**Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.**

**Para mais informações, acesse:**

**[Curso Desenvolvendo o Planejamento Estratégico  
com base no \*framework\* OKR](#)**

