

Governança e Gestão de Pessoas

Aprimorando a Maturidade nas Organizações Públicas

Instrutor: Adriano Cesar Ferreira Amorim

Auditor Federal de Controle Externo do Tribunal de Contas da União (TCU) desde 2004, é Especialista em Gestão de Pessoas pela Universidade Católica de Brasília (UCB) e em Gestão Orçamentária e Financeira no Setor Público pelo Centro Universitário do Distrito Federal (UniDF). Exerceu cargos de gestão no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) e no TCU, onde foi Diretor-Geral do Instituto Serzedello Corrêa (escola de governo do Tribunal) e Secretário de Gestão de Pessoas. Atualmente é o Diretor de Governança e Gestão de Riscos do TCU.



Apresentação:

O Tribunal de Contas da União (TCU) realiza, desde 2013, levantamentos para avaliar os estágios de capacidade das organizações públicas em governança e gestão de pessoas com base no índice de governança e gestão de pessoas (iGovPessoas).

Em 2017, o TCU integrou o levantamento de governança e gestão de pessoas com outros levantamentos de governança no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública, mantendo, entretanto, a avaliação do perfil de governança e de gestão de pessoas por meio do iGovPessoas.

Esse índice tem sido utilizado por diversas organizações públicas como um indicador de maturidade de seus mecanismos e componentes de governança e de seus processos de gestão de pessoas, direcionando o planejamento desses órgãos na definição de ações que busquem garantir que a função gestão de pessoas agregue cada vez mais valor aos resultados institucionais.

Outro efeito positivo desses levantamentos foi a edição, por parte dos Órgãos Governantes Superiores (OGS) de políticas de governança e/ou de gestão de pessoas como instrumento de direcionamento e de fomento ao aperfeiçoamento do perfil de governança e gestão de pessoas nas organizações públicas sob sua jurisdição. Com essa finalidade foram publicadas a Resolução-CNJ nº 240, de 9/9/2016, a Recomendação-CNMP nº 52, de 28/3/2017 e o Decreto nº 9.203, de 22/11/2017.

Tendo como pano de fundo esse cenário, o objetivo deste curso é habilitar o participante a identificar e a avaliar as práticas que compõem o perfil de governança e de gestão de pessoas de um órgão público, além de propor ações que possam ser adotadas pelas organizações para melhorar sua maturidade no tocante a esse perfil, tais como aquelas relacionadas à elaboração e ao monitoramento da estratégia organizacional, ao planejamento da força de trabalho, à gestão do desempenho e dos riscos, à transparência e à prestação de contas e ao aperfeiçoamento dos processos e práticas de gestão de pessoas.

Programa

1. Governança

- a. Origem da governança
- b. Teoria da Agência e Conceitos de Governança
- c. Governança no Setor Público:
 - Teoria da agência no setor público
 - Conceitos e princípios
 - Mecanismos e componentes
 - Perspectivas de observação
- d. Governança de Pessoas
- e. Governança e a Gestão nas organizações públicas: papéis e relacionamento
- f. Política de Governança da Administração Pública Federal (Decreto nº 9.203/2017)

2. Gestão de Pessoas

- a. Evolução dos modelos de Gestão de Pessoas
- b. Gestão Estratégica de Pessoas
- c. Mecanismos e instrumentos da Gestão Estratégica de Pessoas:
 - Gestão por Competências;
 - Sistema de Gestão de Pessoas:
 - Políticas de Gestão de Pessoas: conceitos, estrutura e exemplos (CNJ, CNMP)
 - Planejamento em Gestão de Pessoas e Planejamento da Força de Trabalho
 - Processos de gestão de pessoas

3. Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública do TCU

- a. Objetivos e Estrutura
- b. Perfis, índices e estágios de capacidade
- c. Resultados gerais do levantamento
- d. Perfil de Governança e Gestão de Pessoas: práticas e resultados

4. Plano de Ação para aprimorar a Governança e a Gestão de Pessoas nas Organizações Públicas

- a. Avaliação das práticas do Perfil de Governança e Gestão de Pessoas
- b. Ações de melhoria da Governança e da Gestão de Pessoas nas organizações públicas

Público Alvo: Servidores e gestores que atuam na área de Governança e Gestão de Pessoas em organizações públicas.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 16 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

**[Curso Governança e Gestão de Pessoas
Aprimorando a Maturidade nas Organizações Públicas](#)**

